

Hà Nội, ngày 19 tháng 06 năm 2026

BÁO CÁO CHI TRẢ

(Tiền lương năm 2025 và Dự kiến Phương án chi trả năm 2026)

Kính trình: ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ
VÀ PHÁT TRIỂN VINASEED HÀ NỘI

Căn cứ:

- Điều lệ tổ chức và hoạt động Công ty CP Đầu tư và Phát triển Vinaseed Hà Nội.
- Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên, bất thường thông qua phương án chi trả tiền lương kinh doanh, thù lao HĐQT, BKS năm 2025.
- Kết quả kinh doanh năm 2025 của công ty.

I- BÁO CÁO CHI TRẢ TIỀN LƯƠNG NĂM 2025

1. Quỹ tiền lương năm 2025 (đến ngày 31/03/2026):

(ĐVT: VNĐ)

TT	Chỉ tiêu	ĐVT	Kế hoạch GCT năm 2025	Thực hiện GCT năm 2025
1	Tổng lợi nhuận GCT TT đã trừ lương	Đồng/năm	10,000,000,000	6,015,408,285
2	Quỹ tiền lương năm 2025	Đồng/năm	5,384,615,385	3,706,980,000
3	Tổng lợi nhuận trước thuế chưa lương	Đồng/năm	15,384,615,385	9,722,388,285
4	Tỷ lệ Quỹ tiền lương 35% LNTT chưa lương	%	35%	38%
5	Quỹ tiền lương năm 2025	Đồng/năm	5,384,615,385	3,706,980,000
6	Đã chi	Đồng		3,706,980,000
7	Còn lại	Đồng		-

*Ghi chú: Quỹ tiền lương năm 2025 được tính và phân bổ toàn bộ vào kết quả kinh doanh của mảng giống cây trồng.

II- PHƯƠNG ÁN CHI TRẢ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO NĂM 2026

1. Quỹ Tiền lương kinh doanh năm 2026:

1.1. Quỹ tiền lương kinh doanh được tính: $37\% \times \text{Tổng lợi nhuận trước thuế chưa trừ lương}$

1.2. Quỹ tiền lương tối thiểu: trong điều kiện không hoàn thành kế hoạch thì quỹ tiền lương vẫn đảm bảo cho người lao động là: 3.652.000.000 đồng/năm, tương ứng với 13 tháng tiền lương.

1.3. Để đảm bảo tính linh hoạt và phù hợp với tình hình thực tế hoạt động, Đại hội đồng cổ đông uỷ quyền cho HĐQT quyết định điều chỉnh tỷ lệ trích Quỹ tiền lương, thưởng trong trường hợp kết quả kinh doanh thực tế khác với kế hoạch được phê duyệt.

2. Thù lao HĐQT và BKS năm 2026:

Căn cứ vào thực tế công việc, dự kiến thù lao HĐQT, BKS năm 2026 như sau:

- HĐQT phải làm tốt công tác quản trị, bám sát thực tế, hỗ trợ ban điều hành đảm bảo thực hiện kế hoạch lợi nhuận. Dự kiến mức chi trả thù lao HĐQT năm 2026 là (5.000.000 đồng/tháng x3 thành viên x12): 180.000.000 đồng/năm.
- Thù lao Ban Kiểm soát (3.000.000 đồng/tháng x3 thành viên x12): 108.000.000 đồng/năm.
- Thù lao của HĐQT và BKS trên là mức thù lao/thu nhập sau thuế TNCN mà các thành viên được hưởng.
- Căn cứ mức thù lao HĐQT, BKS được thông qua, trong năm tạm ứng, sau khi có Quyết toán tài chính năm sẽ tính toán chi trả tiếp số thù lao còn lại.
- Thù lao HĐQT, BKS của thành viên kiêm nhiệm thì tính vào chi phí kinh doanh, thù lao HĐQT, BKS của thành viên không kiêm nhiệm được trừ vào lợi nhuận sau thuế.

3. Thưởng hoàn thành và hoàn thành vượt mức kế hoạch lợi nhuận:

Để tạo động lực khuyến khích các thành viên nỗ lực phấn đấu thực hiện mục tiêu kế hoạch đề ra. HĐQT thông nhất ban hành cơ chế thưởng hoàn thành, hoàn thành vượt mức kế hoạch đối với HĐQT và ban điều hành Công ty như sau:

Nếu Công ty hoàn thành kế hoạch lợi nhuận năm thì thưởng cho Hội đồng quản trị và Ban Điều hành 1,5% lợi nhuận kế hoạch, nếu vượt kế hoạch thì thưởng thêm cho HĐQT và Ban Điều hành 20% lợi nhuận vượt kế hoạch. Tiền thưởng trừ vào lợi nhuận sau thuế.

Kính trình Đại hội đồng cổ đông phê duyệt!

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH HĐQT
VINASEED
HANOI
M.S.D.N: 0500437289
Nguyễn Hồng Hiệp